

## **Globalna Polityka Przestrzegania Praw Człowieka oraz Polityka i oświadczenie dotyczące przejrzystości łańcucha dostaw**

Zgodnie z naszą Wizją i Misją, Kimball Electronics, Inc. (zwana dalej "firmą" lub "Kimball") jest zobowiązana do przestrzegania najwyższych standardów postępowania w swoich działaniach biznesowych. Jesteśmy firmą zorientowaną na ludzi, która w pełni popiera prawa człowieka. Dla nas prawa człowieka to coś więcej niż tylko działanie w zgodzie z przepisami, to robienie tego, co właściwe. Nasze Wizja i Misja nakreślają krytyczną rolę, jaką Kimball odgrywa jako korporacja dla naszych klientów, naszych pracowników, naszych partnerów, naszego środowiska i naszych społeczności. Nasze przekonania dotyczące praw człowieka są głęboko zakorzenione w naszych Zasadach Postępowania (Code of Conduct).

Firma Kimball została zbudowana na tradycji dumy z rzemiosła, wzajemnego zaufania, uczciwości, poszanowania godności jednostki, ducha współpracy oraz poczucia rodziny i dobrego humoru. Staramy się wzmacniać tę kulturę w miarę naszego rozwoju. Wierzymy w przyrodzoną wartość wszystkich jednostek i ich niezbywalne prawa oraz, jak wyrażono w niniejszej Polityce, respektujemy uznane na arenie międzynarodowej zasady dotyczące praw człowieka. Niniejsza Polityka opiera się na zasadach określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ i dwóch Międzynarodowych Paktach tworzących Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, na Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka, na Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz na Dziesięciu Zasadach inicjatywy ONZ Global Compact. Wierzymy, że żadna firma nie powinna prosperować naruszając podstawowe prawa człowieka, czy to poprzez bezprawne niewolnictwo, poddaństwo, przymusową lub obowiązkową pracę, czy też inne środki wyzysku.

W tym celu firma Kimball, poprzez swoje Zasady Postępowania i Deklarację Celu (można je znaleźć w naszym Raporcie o Środowisku, Społeczeństwie i Zarządzaniu – Social, Environmental, & Governance Report) popiera przejrzystość i odpowiedzialność za siebie. Aby zwiększyć świadomość naszego zaangażowania w prawa człowieka i promować przestrzeganie tej polityki, włączyliśmy ją jako integralną część Zasad Postępowania (Code of Conduct) i szkolimy wszystkich naszych pracowników na całym świecie w zakresie praw człowieka.

### *Zarządzanie i nadzór*

Odpowiedzialność za wdrożenie i działanie tej Polityki spoczywa na naszym najwyższym szczeblu Kierowniczym, Działach Personalnych, Dziale Prawnym i naszym globalnym zespole ds. zarządzania materiałami. Ponadto firma Kimball utworzyła Globalną Radę ds. Bezpieczeństwa, Środowiska i Obiektów (SEF – Safety, Environmental and Facilities), składającą się z interesariuszy z każdego z naszych globalnych zakładów, która spotyka się co miesiąc i podlega bezpośrednio naszemu Dyrektorowi ds. Zgodności. Dyrektor ds. Zgodności, który podlega bezpośrednio Prezesowi firmy, oraz



# Kimball® Electronics

Lasting relationships. Global success.

1205 Kimball Blvd.  
Jasper, IN 47546  
United States of America

[www.kimballelectronics.com](http://www.kimballelectronics.com)

rada SEF są mocno zaangażowani w rozwój tej polityki, jej wdrażanie i ocenę wyników. Na regularnych comiesięcznych spotkaniach rady SEF, zwoływanych w tym celu, uaktualniamy informacje na temat kwestii środowiskowych, społecznych i dotyczących zarządzania (ESG).

Nasz Zarząd zapewnia nadzór nad polityką i kontrolami związanymi z ryzykiem środowiskowym, BHP i społecznym. Co najmniej raz w roku przedstawiamy Zarządowi kompleksowe informacje na temat kwestii ESG, w tym praw człowieka i ryzyka związanego z klimatem, na jego regularnych spotkaniach, a Zarząd analizuje i opiniuje nasz roczny raport ESG. Ponadto, co kwartał i w uzasadnionych przypadkach, przekazujemy Zarządowi częstsze aktualizacje dotyczące konkretnych rodzajów ryzyka, w tym kwestii ESG.

## Standardy dotyczące praw człowieka

Standardy zawarte w niniejszej Polityce mają zastosowanie do wszystkich naszych działań, niezależnie od ich lokalizacji geograficznej. Ponadto, wymagamy od naszych dostawców, sprzedawców, kontrahentów i partnerów spełnienia każdego z globalnych Standardów Praw Człowieka opisanych poniżej poprzez nasz Zasady Postępowania (Code of Conduct) i Globalny Podręcznik Jakości Dostawców (Global Supplier Quality Manual). Zastrzegamy sobie prawo do rozwiązania umowy, wstrzymania płatności oraz naliczenia opłat i/lub kosztów w przypadku dostawców, sprzedawców, kontrahentów lub partnerów, którzy nie przestrzegają w/w zasad.

### *Praca przymusowa, praca dzieci i handel ludźmi*

Popieramy i przestrzegamy przepisów dotyczących pracy dzieci i pracy przymusowej na całym świecie. Nie akceptujemy ani nie popieramy żadnych aspektów przymusowej lub bezprawnej pracy dzieci ani handlu ludźmi. Zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy, nie wykorzystujemy pracy przymusowej, niewolniczej ani pracy dzieci do produkcji lub montażu produktów. W tym kontekście, "dziecko" jest definiowane jako osoba młodsza niż którykolwiek z poniższych: wiek 16 lat, wiek ukończenia obowiązkowej edukacji w danym kraju lub minimalny wiek zatrudnienia w danym kraju.

O ile nie wymaga tego lokalne prawo, nasi pracownicy nie są zobowiązani do składania depozytów finansowych, uiszczania opłat rekrutacyjnych ani deponowania oryginalnych dokumentów tożsamości wydanych przez rząd, paszportów lub pozwoleń na pracę jako warunku zatrudnienia. Z zastrzeżeniem wymogów lokalnego prawa, pracownicy mogą swobodnie rozwiązywać z nami stosunek pracy z lub bez uzasadnionego wypowiedzenia.

### *Uczciwe wynagrodzenie*



# Kimball® Electronics

Lasting relationships. Global success.

1205 Kimball Blvd.  
Jasper, IN 47546  
United States of America

[www.kimballelectronics.com](http://www.kimballelectronics.com)

Wynagrodzenie musi być zgodne z postanowieniami wszystkich obowiązujących przepisów płacowych, w tym dotyczących płacy minimalnej, nadgodzin i prawnie wymaganych świadczeń. Zabramiamy potrąceń z wynagrodzenia jako środków dyscyplinarnych. Stosujemy zasadę równej płacy za pracę o równej wartości we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

### *Uczciwe praktyki pracy*

Wymagamy, aby całe zatrudnienie było zgodne z obowiązującym prawem i przepisami, w tym dotyczącymi godzin pracy, wynagrodzenia, płatności za nadgodziny, możliwości i warunków pracy. Tydzień pracy nie może przekraczać maksimum określonego przez lokalne prawo, a pracownicy powinni mieć prawo do co najmniej jednego dnia wolnego na każde siedem dni. W ramach prawa, przepisów i obowiązujących praktyk w zakresie stosunków pracy i zatrudnienia, szanujemy prawo każdego pracownika do podjęcia świadomej, wolnej od przymusu decyzji o przynależności do stowarzyszeń i/lub związków zawodowych. W przypadku, gdy pracownicy są reprezentowani przez prawnie uznany związek zawodowy lub inną organizację pracowniczą, nawiązujemy konstruktywny dialog i angażujemy się w negocjacje lub konsultacje z ich swobodnie wybranymi przedstawicielami, jeśli jest to wymagane. Przekazujemy naszym pracownikom pisemną dokumentację dotyczącą ich wynagrodzeń i warunków zatrudnienia, i robimy to w miarę możliwości w ich językach ojczystych.

### *Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy*

Dążymy do zapewnienia wszystkim pracownikom bezpiecznego miejsca pracy. Od pracowników oczekuje się, że będą pracować bezpiecznie, będą przestrzegać zasad i przepisów bezpieczeństwa, zgłaszać niebezpieczne warunki i nosić odpowiednie wyposażenie ochronne. Kimball dąży do stworzenia bezpiecznego środowiska pracy z kulturą wolną od urazów, szczerze wierząc, że wszystkim urazom można zapobiec. Polityka Bezpieczeństwa, Środowiska i Obiektów (Safety, Environmental, and Facility Policy) w Kimball Electronics podkreśla, że bezpieczeństwo jest wartością, a w przeciwieństwie do priorytetów, wartości nigdy się nie zmieniają. Kimball promuje świadomość i edukację wśród pracowników w celu wyeliminowania narażenia lub ryzyka, które stwarza niebezpieczne warunki i zachowania.

### *Prawa zwierząt*

Zwierzęta nie są częścią naszego łańcucha dostaw. Nie przeprowadzamy doświadczeń na zwierzętach ani w procesie produkcji, ani w procesie projektowania.



# Kimball® Electronics

Lasting relationships. Global success.

1205 Kimball Blvd.  
Jasper, IN 47546  
United States of America

[www.kimballelectronics.com](http://www.kimballelectronics.com)

## *Równe szanse zatrudnienia, niedyskryminacja i przeciwdziałanie molestowaniu*

Firma Kimball jest zobowiązana do wyeliminowania wszelkich form dyskryminacji, w tym molestowania i nadużyć. Nie tolerujemy żadnego rodzaju dyskryminacji, molestowania lub znęcania się przez kogokolwiek nad innymi osobami, niezależnie od tego, czy są one pracownikami, czy nie. Nadużycia obejmują wszelkie surowe lub nieludzkie traktowanie pracowników, w tym kary cielesne, przymus psychiczny lub fizyczny, przemoc słowną lub groźbę takiego traktowania. We wszystkich praktykach związanych z zatrudnieniem, od rekrutacji po zakończenie zatrudnienia, nie stosujemy dyskryminacji ze względu na wiek, rasę, kolor skóry, pochodzenie społeczne, religię, pochodzenie etniczne lub narodowe, płeć, tożsamość płciową, niepełnosprawność, informacje genetyczne, orientację seksualną, przynależność polityczną, członkostwo w związkach zawodowych, stan cywilny, status chronionego weterana, kastę, majątek, urodzenie lub jakąkolwiek inną klasyfikację prawnie chronioną zgodnie z lokalnymi przepisami krajowymi. Pracownicy niepełnosprawni mają zapewnione odpowiednie udogodnienia.

Każda osoba lub jednostka, która angażuje się w zakazaną dyskryminację, molestowanie lub nadużycia będzie podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, aż do natychmiastowego zakończenia stosunków z Kimball włącznie. Polityka ta dotyczy zachowania na terenie firmy Kimball i w trakcie prowadzenia jej działalności, jak również zachowania poza terenem firmy, które ma wpływ na każdego pracownika w miejscu pracy lub które tworzy wrogie środowisko pracy.

## *Rozwój pracowników*

W celu złagodzenia zewnętrznych i wewnętrznych nacisków, staramy się rozwijać naszych pracowników. Wykorzystujemy predyspozycje pracowników, poprzez skoncentrowane na przyszłości, zindywidualizowane podejście do ich rozwoju. Nasi pracownicy zasługują na coś więcej niż ocenę, dlatego dajemy im możliwość kierowania własnym rozwojem osobistym i zawodowym w kontekście naszego ogólnego planu biznesowego, tak aby zaspokajane były rzeczywiste potrzeby, a nie zasady. Wykorzystujemy osiągnięcia, aspiracje i wyzwania, aby jakościowo określić potrzeby rozwojowe. Nasi liderzy są trenerami, którzy prezentują sobą nasze wartości, dostosowują oczekiwania i dostosowują się do potrzeb naszych pracowników. Dzięki roli, jaką odgrywają w naszym sukcesie, nasi ludzie tworzą całość naszej firmy.

Nasza strategia rozwoju przywództwa polega na przygotowaniu naszych pracowników do pełnienia funkcji kierowniczych poprzez wykorzystanie ustrukturyzowanego, wysoce skutecznego i kulturowo spójnego programu opartego na programie rozwoju stylu zarządzania *Leading, the Kimball Way* i jego 5 zasad:

- Wspieraj rozwój
- Myśl globalnie



1205 Kimball Blvd.  
Jasper, IN 47546  
United States of America

[www.kimballelectronics.com](http://www.kimballelectronics.com)

- Wykazuj odwagę
- Bądź przykładem do naśladowania
- Rozwijaj talenty

Projekt tego programu został oparty na badaniach dotyczących skutecznej zmiany zachowań i rozwoju przywództwa. Na początku podróży skupiliśmy się na przewodzeniu samemu sobie, następnie przeszliśmy do przewodzenia zespołom, a ostatnia faza skupia się na przewodzeniu w przedsiębiorstwie. W trakcie tych etapów rozwoju przywództwa budujemy w naszych liderach umiejętności wspierania i dociekania, szczególnie w odniesieniu do przewodzenia innym. Nasze wysiłki w zakresie wzrostu i rozwoju mają na celu uzupełnienie braków w zdolnościach przywódczych, które są niezbędne do realizacji naszej strategii biznesowej, poprzez projektowanie rozwoju przywództwa z wykorzystaniem szkoleń bezpośrednich, wirtualnych, partnerskiego uczenia się, mentoringu i informacji zwrotnej.

#### *Prywatność*

Jesteśmy zobowiązani do ochrony prywatności osób, które powierzają nam swoje dane osobowe, w tym naszych klientów, dostawców, odwiedzających strony internetowe, pracowników i wszystkich tych, którzy wchodzą z nami w jakiegokolwiek relacje biznesowe. Zawsze, gdy jest to możliwe, wyjaśniamy, w jaki sposób można poprawić, zaktualizować lub usunąć dane osobowe. Dbamy o bezpieczeństwo danych osobowych i postępujemy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi tych informacji.

#### *Przyjmowanie proporcjonalnych rozwiązań w zakresie bezpieczeństwa*

Kimball dąży do tego, aby zapewnienie bezpieczeństwa naszych działań oraz nasze zaangażowanie we współpracę z publicznymi i prywatnymi siłami bezpieczeństwa było zgodne z prawem danego kraju oraz odpowiednimi międzynarodowymi standardami i wytycznymi, takimi jak Dobrowolne zasady bezpieczeństwa i praw człowieka. Będziemy dostosowywać nasze rozwiązania w zakresie bezpieczeństwa w taki sposób, aby zrównoważyć potrzebę zapewnienia bezpieczeństwa przy jednoczesnym poszanowaniu praw człowieka.

#### *Opracowywanie rozsądnych praktyk w zakresie użytkowania ziemi i wody*

Prawo do wody jest podstawowym prawem człowieka. Kimball pracuje nad zrozumieniem i stosowaniem rozsądnych praktyk w zakresie użytkowania ziemi i wody zgodnie z nowymi praktykami międzynarodowymi, biorąc pod uwagę wpływ swoich globalnych działań na niedobory wodne



# Kimball® Electronics

Lasting relationships. Global success.

1205 Kimball Blvd.  
Jasper, IN 47546  
United States of America

[www.kimballelectronics.com](http://www.kimballelectronics.com)

(definiowane jako brak ilości, jakości i dostępności wody). Firma Kimball stara się przestrzegać praw człowieka, wspierając nasze polityki i cele w zakresie zarządzania środowiskiem.

### *Jak ułatwiamy raportowanie w firmie Kimball i w naszym łańcuchu dostaw?*

Szkolenie pracowników obejmuje szkolenie na temat tego, jak rozpoznawać oznaki potencjalnych naruszeń praw człowieka. Jeśli pracownicy firmy Kimball lub inne osoby z naszego łańcucha dostaw mają jakiegokolwiek pytania lub chcą zgłosić potencjalne naruszenia tej polityki, mogą powiadomić (a) każdego przełożonego lub kierownika firmy Kimball, z którym czują się komfortowo omawiając problem, (b) dział personalny firmy Kimball lub dyrektora ds. zgodności z przepisami, lub (c) anonimową, poufną, zewnętrzną gorącą linię służącą do zgłoszeń etycznych nadużyć. Osoby składające raporty mogą uzyskać dostęp do gorącej linii na całym świecie, 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu za pośrednictwem poczty elektronicznej, Internetu lub telefonu w wybranym przez siebie języku. Informujemy o infolinii w naszych komunikatach dla pracowników oraz publicznie w naszych Zasadach Postępowania (Code of Conduct), niniejszej Polityce i innych publikacjach, które udostępniamy opinii publicznej, w tym pracownikom i innym interesariuszom w naszym łańcuchu dostawców. Nasz proces dochodzeniowy jest sprawiedliwy, bezstronny i przejrzysty dla wszystkich zainteresowanych.

### *Brak działań odwetowych*

Firma Kimball niezwłocznie bada wszystkie zgłoszenia i nie podejmuje działań odwetowych ani nie toleruje odwetu wobec żadnej osoby, która w dobrej wierze zgłasza problem lub bierze udział w dochodzeniu. Każda osoba lub jednostka, która podejmuje działania odwetowe lub grozi odwetem w stosunku do osoby, która składa raport lub współpracuje w dochodzeniu, będzie podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, aż do natychmiastowego zakończenia współpracy z firmą Kimball włącznie.

### **Roczne oświadczenie na rok obrotowy 2020**

Zgodnie z brytyjską ustawą Modern Slavery Act oraz amerykańskimi przepisami dotyczącymi zwalczania handlu ludźmi (Combating Trafficking in Persons - 48 CFR 52.222-50), firma Kimball Electronics, Inc. w imieniu własnym i swoich spółek zależnych, a także w ramach realizacji swoich zasad postępowania, przedstawia oświadczenie o przejrzystości globalnego łańcucha dostaw. Niniejsze oświadczenie jest przeglądem naszych działań w roku podatkowym kończącym się 30 czerwca 2020 r.

Firma Kimball Electronics, Inc. ("KEI") uważa, że żadna firma nie powinna prosperować naruszając podstawowe prawa człowieka poprzez bezprawne niewolnictwo, pracę przymusową lub obowiązkową. W tym celu KEI, poprzez swoje Zasady Postępowania, propaguje przejrzystość i odpowiedzialność za



1205 Kimball Blvd.  
Jasper, IN 47546  
United States of America

[www.kimballelectronics.com](http://www.kimballelectronics.com)

siebie i cały łańcuch dostaw za pośrednictwem Globalnego Podręcznika Jakości Dostawców. Nasze szkolenia dla pracowników obejmują sygnały potencjalnych nadużyć w zakresie praw człowieka.

W tym roku KEI przeprowadziła liczne audyty w swoich spółkach zależnych i u dostawców zewnętrznych. W wyniku tych audytów wszelkie podejrzane zachowania, które mogłyby wskazywać na niewolnictwo, poddaństwo lub pracę przymusową lub obowiązkową, powinny zostać zgłoszone kierownictwu do dalszego zbadania. Z przyjemnością informujemy, że dotychczas nie zgłoszono żadnych incydentów związanych z nadużyciem i w związku z tym nie było konieczności ich zbadania i przekazania ich władzom lokalnym i organizacji zajmującej się prawami człowieka w celu przeprowadzenia dalszego dochodzenia.

Audyty zostały przeprowadzone w następujących krajach: Austria, Kanada, Chiny, Czechy, Niemcy, Japonia, Meksyk, Polska, Włochy, Korea Południowa, Tajwan, Tajlandia i Stany Zjednoczone. Na życzenie lista konkretnych lokalizacji może zostać udostępniona, w razie potrzeby zredagowana z zachowaniem wymogów poufności. Z oddziałem zgodności Kimball Electronics Compliance można skontaktować się za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem: KE Compliance.

Niniejsze oświadczenie zostało zatwierdzone przez Zarząd KEI.

Z poważaniem,

Donald D. Charron

Prezes i Dyrektor Zarządzający (CEO)